

**Oficina principal:**  
Av. Arce, N° 2299,  
Edif. Multicentro,  
Torre "B", Piso 11,  
Of. 1104

**Teléfono piloto:**  
(591-2) 2442222

**Fax:**  
(591-2) 2141304

**Casilla:**  
4122

**La Paz - Bolivia**

**Correo electrónico:**  
[abogados@miranda-  
asociados.com](mailto:abogados@miranda-asociados.com)

**Portal de Internet:**  
[www.miranda-  
asociados.com](http://www.miranda-asociados.com)

**Corresponsalías:**  
Santa Cruz,  
Cochabamba y  
Sucre.

La Paz, viernes 8 de diciembre de 2006  
N° 49  
Edición especial

---

**MINISTERIO DE TRABAJO EMITE EL REGLAMENTO ESPECÍFICO AL DECRETO SUPREMO N° 28699 DE 1° DE MAYO DE 2006, QUE ESTABLECE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS PARA LA READECUACIÓN DE REGLAMENTOS INTERNOS DE TRABAJO Y LA REINCORPORACIÓN DE TRABAJADORES DESPEDIDOS INJUSTIFICADAMENTE.**

El Ministerio de Trabajo en cumplimiento a lo dispuesto por el Artículo Único del Decreto Supremo N° 28913 de 8 de noviembre de 2006, mediante Resolución Ministerial N° 551/2006 de fecha 6 de diciembre de 2006, ha emitido el **reglamento específico al Decreto Supremo N° 28699 de 1° de mayo de 2006**.

La citada norma aprueba los procedimientos administrativos de: i) adecuación de reglamentos internos de trabajo y ii) de reincorporación de trabajadores despedidos injustificadamente.

En este contexto, todas las empresas y entidades sujetas al ámbito de aplicación de la Ley General del Trabajo, en el plazo de 90 días calendario –hasta el **7 de marzo de 2007**– deberán readecuar sus reglamentos internos de trabajo a lo establecido por el Decreto Supremo N° 28699 y la Resolución Ministerial N° 551/06.

Aquellos reglamentos internos que contengan disposiciones contrarias a las establecidas en el Decreto Supremo N° 28699 y demás normas conexas no tendrán valor legal alguno.

El procedimiento administrativo para reincorporación de trabajadores despedidos injustificadamente (despidos no previstos en los Arts. 16 de la Ley General del Trabajo y 9 de su Decreto Reglamentario) otorga al Ministerio del Trabajo las facultades para disponer mediante resolución administrativa la reincorporación de trabajadores, la parte que se considere afectada podrá interponer recurso de revocatoria y jerárquico respectivamente.

**La norma se encuentra disponible para nuestros clientes.**

---

Visite nuestro sitio Web: <http://www.miranda-asociados.com>